

Talents IN MOTION

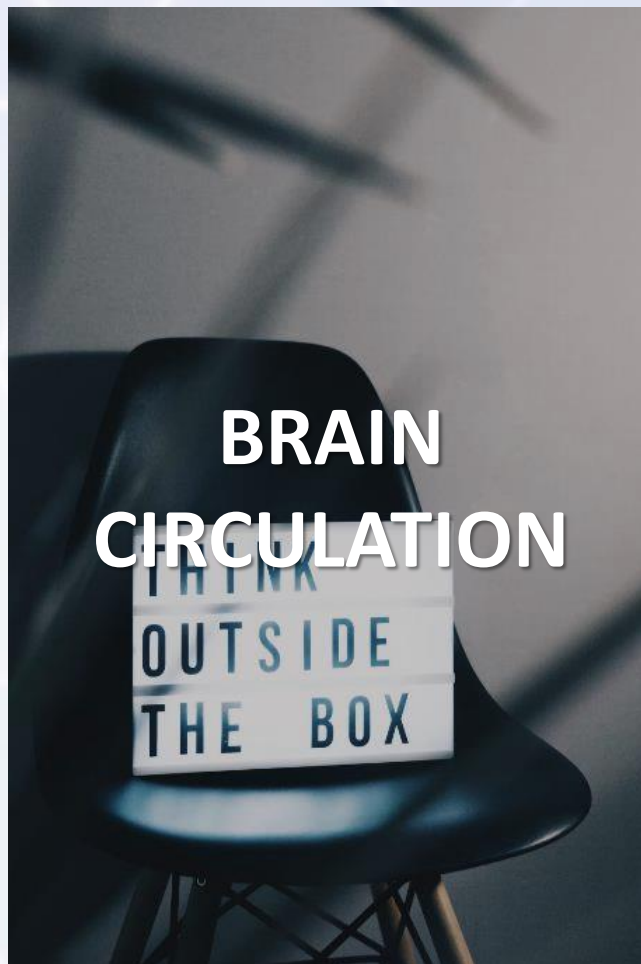


Il contesto in cui si muove Talents in Motion

Scenario



Necessità



Opportunità



Brain Drain & Competence Shortage

81.000

25.000

3/4

Rispetto all'anno precedente, nel 2016 gli italiani con **più di 24 anni** che si sono trasferiti all'estero sono **+11%**. Più della metà lo ha fatto per **motivi di lavoro**

Erano giovani **laureati (25-39 anni)**, principalmente in materie **STEM** ma anche in **lingue** e in **studi internazionali**

Si sono stabiliti in altri paesi europei (**Germania, Gran Bretagna, Francia e Spagna**), mentre il resto è andato oltreoceano (**Australia, Brasile e Stati Uniti**)

PRINCIPALI MOTIVAZIONI



Stipendi bassi

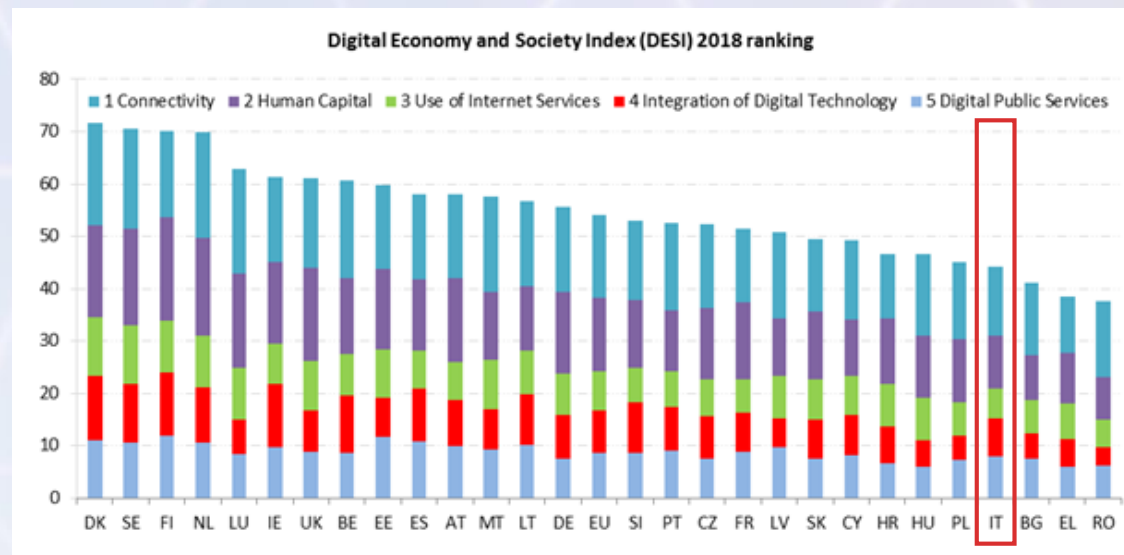


Over-education rispetto al ruolo svolto



Esigua differenza retributiva rispetto a un diplomato

Fonti: Istat, "Migrazioni internazionali e interne della popolazione residente", 2016; Censis, "51° Rapporto sulla situazione sociale del Paese/2017"; Recchi, Barone & Assirelli, Graduate Migration Out of Italy: Predictors & Pay-Offs, 2016



L'Italia è **25sima/28**
tra gli stati EU
in **competitività digitale**
e in **competenze digitali**

Fonti: [DESI](#) (Digital Economy and Society Index) 2018



Brain Circulation, must-have

L'internazionalizzazione dei mercati globali è un fattore di crescita e sviluppo della competitività delle imprese. Dematerializzato i confini geografici, la tecnologia ha dato vita a network internazionali che condividono risorse e tecnologie. **La Brain Circulation diventa indispensabile per l'approvvigionamento di know-how e vantaggio competitivo addizionale. Nel mercato italiano la potenzialità della forza lavoro non sempre però soddisfa le competenze richieste dalle aziende...**

Brexit Effect, opportunità da cogliere



-14%
di candidature provenienti da oltre confine per posizioni basate nel Regno Unito

-13%
di ricerche di lavoro provenienti dall'Italia

+16%
di ricerche di lavoro in Italia da parte di persone basate nel Regno Unito

OPPORTUNITA' PER LA FILIERA ITALIANA!

82%

L'**82%** degli intervistati tra **connazionali nel mondo accademico britannico** sta pensando, in maniera più o meno certa, di **lasciare il Regno Unito**

28,7%

Il **28,7%** pensa di **trasferirsi in Italia**

5.755

I **docenti e ricercatori italiani** nelle università britanniche

6.749

Gli **studenti di dottorati di ricerca e master** nelle università britanniche

Tax Relief: i risultati degli incentivi per attrarre Human Capital

Tra le opportunità da cogliere
esiste soprattutto una legge che agevola il flusso in entrata.

DOCENTI E RICERCATORI

Esenzione per **4 anni**
del **90% del reddito**
di lavoro autonomo o
dipendente prodotto in
Italia


LAVORATORI IMPATRIATI

Esenzione per **5 anni**
del **50% del reddito**
di lavoro autonomo o
dipendente prodotto in
Italia

NUOVI RESIDENTI

Imposta sostitutiva
per **15 anni** sui redditi
prodotti all'estero:
100mila euro annui
(25mila euro per ogni
familiare)

Legge di bilancio 2017 (legge 11 dicembre 2016, n. 232)

A woman's profile is shown in silhouette, looking out of a circular window. The background is a bright sunset or sunrise over a cityscape, with the sun low on the horizon. The text is overlaid on the left side of the image.

Talents in Motion
è il primo progetto di
Social Responsibility per
aumentare l'attrattività
dell'Italia per i **talenti**
italiani e stranieri
favorendo la loro
circolazione, indispensabile
nell'attuale scenario di
mercato globale

Gli obiettivi di Talents in Motion



Posizionare l'Italia nello scenario attuale come **nuovo polo di attrazione** per i talenti attraverso uno strumento operativo e di sistema da affiancare agli sgravi fiscali

Favorire lo **sviluppo sostenibile** delle aziende italiane e il recupero della loro **competitività** attraverso l'integrazione di know-how italiano e straniero

Dare **visibilità** alle eccellenze italiane e all'**innovazione Made in Italy**



Con la partnership del **Forum della Meritocrazia**



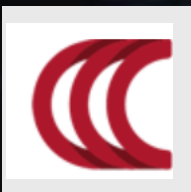
Con il supporto e collaborazione di **Confindustria Digitale e Anitec-Assinform**



Con il supporto di **Assolombarda**



Con il supporto di **Aiceo**



Con la partnership ed il patrocinio di **Camera di Commercio** di Milano, Monza, Brianza, Lodi



Con la collaborazione di **AIDP**



In partnership con 40 tra le più importanti **big companies** di diversi settori



Con il coinvolgimento di **Università e Business School** (politecnico di Milano, Bicocca, ISTUD, CUOA)



Con il supporto di **IBC**



Con la partnership di **YES Milano**



Con la partnership ed il patronato di **Regione Lombardia**



Realizzato in collaborazione con **LinkedIn**



Come Talents in Motion persegue la sua mission

1
Talents in Motion

Digital Hub

2
Talents in Motion

Think Tank
& Forum



Talents in Motion Digital Hub

La piattaforma che connette le aziende con i talenti internazionali

Racconta la sua realtà

attraverso un *company profile* che ne mette in evidenza gli aspetti più attrattivi per i talenti all'estero, con una narrazione dei suoi valori e uno storytelling fondato sulla circolarità del talento

Definisce le opportunità professionali

da promuovere sulla piattaforma, rivolte ad un target internazionale qualificato

Riceve un pool di profili in linea

con cui approfondire la selezione e un'analisi dettagliata del suo livello di attrattività internazionale

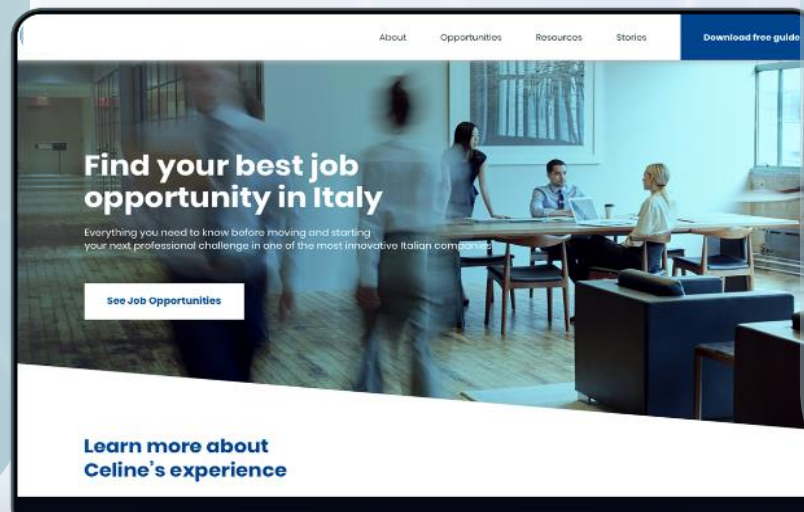
Fornisce contenuti esclusivi

sulla sua realtà e

dà voce a rappresentanti aziendali

con un'esperienza all'estero per veicolare il valore e il senso della loro storia

AZIENDA TALENTO



Si candida per l'opportunità migliore

alternativamente sul sito o sulla pagina LinkedIn

Dispone di tips sul contesto fiscale, legale e amministrativo

per comprendere i vantaggi agevolativi e le modalità di realizzazione di un trasferimento in Italia

Si immedesima nelle testimonianze

di persone con un'esperienza oltreconfine, che hanno colto un'opportunità professionale all'interno del tessuto aziendale o accademico nazionale

Trova articoli ad hoc

che valorizzano il panorama aziendale italiano, evidenziano l'approccio sistemico che coinvolge aziende, università e istituzioni e riportano trend e ricerche sul mondo del lavoro

Talents in Motion Digital Hub: La piattaforma che connette le aziende con i talenti internazionali



Talents in Motion Think Tank & Forum

Il programma annuale di incontri per agire concretamente sul panorama futuro valorizzando l'Italia del lavoro

TAVOLE ROTONDE

Parteciperai ad incontri tematici dedicati ad AD e C-level per fare il punto sulle **competenze più ricercate** all'interno della filiera e comprendere come **attrarle, formarle e trattenerle**

Ti confronterai con **decisori politici e interlocutori istituzionali** per presentare gli output dei lavori che necessitano di un **iter legislativo**

POLICY MEETING

FORUM

Condividerai di fronte alla stampa **i risultati** dell'attività del Think Tank durante un esclusiva occasione di **networking** tra le diverse parti sociali all'insegna della **contaminazione di pensiero**

TALENTS IN MOTION THINK TANK ACTION PLAN 2019 – 2020

Tech Tables e Custom CIAbs deputati alla talent attraction/retention

A fronte di un'analisi delle aree di *competence shortage*, *agevolazione contrattuale* e stima dell'impatto economico e fiscale del flusso di talenti che prevediamo di attrarre/riattrarre, attiveremo:

- tre diverse **Technical Tables** con sessioni plurime di lavoro;
- una serie di **Custom CIAbs** dedicati all'approfondimento verticale di specifici new trends

LAB Competence con le università

Diagnosi dei fabbisogni professionali e dei background formativi

Modalità di agevolazione all'ingresso nel mercato lavorativo

LAB Fiscal con società di consulenza

Agevolazioni fiscali ad hoc a supporto del rientro/ingresso di profili di talento

LAB Legal con studi legali

Forme contrattuali per la circolarità del talento

Semplificazioni in ambito burocratico-amministrativo

Custom CIAbs con esperti del settore

Approfondimenti di vision dedicati a trend attuali (AI, blockchain, cybersecurity, diversity etc.)

Analisi del loro impatto organizzativo e occupazionale

Cosa Talents in Motion può fare per le aziende

Ampliare i canali di **employer branding** e di **recruiting internazionale** dei migliori talenti. intercettando i trend di cambiamento del **mercato del lavoro** che deve essere tanto più **globale** quanto più si desidera **anticipare** le **esigenze del consumatore**

EMPLOYER
BRANDING
BASATO SULLA
CIRCOLARITA'
DEL TALENTO

COMUNICAZIONE
MIRATA A PROFILI
INTERNAZIONALI
ALTAMENTE
QUALIFICATI

ACCESSO AI
PRINCIPALI
CIRCUITI DI
MOBILITA'
INTERNAZIONALI

CONSULENZA
NELLA MIGLIOR
STRATEGIA DI
EMPLOYER
BRANDING

RECRUITING
MIRATO DI
PROFILI
INTERNAZIONALI
ALTAMENTE
QUALIFICATI

ANALISI DEL
LIVELLO DI
ATTRACTION
INTERNAZIONAL
E ATTRAVERSO
ANALYTICS

SUPPORTO AL
RIENTRO DEI
PROFILI
INTERNAZIONALI

L'azienda può aumentare la sua **competitività** a livello **internazionale** grazie all'**integrazione di know-how** straniero e locale

L'azienda può contribuire ad uno **sviluppo economico di sistema** facendo **coalition building** con il mondo accademico e istituzionale

La timeline di Talents in Motion



Chi siamo

Il Team di Talents in Motion è composto da professionisti del mondo HR, esperti di mobilità internazionale, fiscalità, discipline sociali e relazioni istituzionali.

Patrizia Fontana *President & Founder*

Salvatore Paparelli *Vice President & Co-Founder*

Giorgio Boggero *Co-Founder*

Simone Dominici *Co-Founder*

Raffaele Fiorella *Secretary & Treasurer*

Simone Petrelli *Content & Event Manager*

Germana Zocchi *Marketing & Communication Manager*

Advisory Board

Giuseppe Bonomi

Aldo Sutter

Katia Da Ros

Alessandro Rosina

Antonio Calabrò

Sergio Luciano

Nicolò Boggian

Ilaria Dalla Riva

PierCarla Delpiano

Marco Pezzana

Go for the Talent.
Join us.

